

**CENTRO**  
**AIUTO**  
**DONNE**  
**MALTRATTATE**

**RELAZIONE ANNUALE**  
**C.A.DO.M O.d.V. 2022**

## INDICE

<i>INTRODUZIONE</i> .....	<i>p.3</i>
1. <i>ORGANIZZAZIONE</i> .....	<i>p.4</i>
2. <i>ACCOGLIENZA</i> .....	<i>p.5</i>
3. <i>CONSULENZA LEGALE E DENUNCIA</i> .....	<i>p.9</i>
4. <i>STRUMENTI DI AUTONOMIA: ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALL' AUTONOMIA ABITATIVA</i> .....	<i>p.10</i>
5. <i>PROGETTI REALIZZATI</i> .....	<i>p.11</i>
6. <i>CONSULENZA PSICOLOGICA</i> .....	<i>p.12</i>
7. <i>FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE</i> .....	<i>p.13</i>
8. <i>ATTIVITA' DI RETE</i> .....	<i>p.15</i>
9. <i>PROMOZIONE, COMUNICAZIONE, FUNDRAISING</i> .....	<i>p.16</i>
<i>SITOGRAFIA</i> .....	<i>p.17</i>

## INTRODUZIONE

Il 2022 è stato un anno complesso e composito per l'insieme di impegni che ci hanno aperte *al territorio* dopo gli anni di pandemia e che lo hanno caratterizzato.

Con la fine dell'emergenza Covid-19 e la ripresa di tutte le nostre attività è stata subito evidente la necessità di indire **un nuovo Corso di Formazione per neo-volontarie**, rimandato proprio a causa della pandemia. Durante il 2022, pur essendo considerevole il numero delle operatrici di accoglienza

(38), ma non sufficiente, abbiamo ritenuto di adottare **un'organizzazione dei turni** tale da garantire efficacia e qualità adeguate al nostro standard e alla nostra metodologia. Grazie alla disponibilità suppletiva di alcune volontarie abbiamo garantito l'accoglienza a tutte le donne che sono entrate in contatto con noi e, sebbene faticoso, gratificante è stato il risultato di aver accolto quest'anno più donne delle altre annualità. L'accoglienza e il conseguente sostegno delle donne nel loro percorso di uscita dalla violenza e la *ri-attivazione* di tutte le loro potenzialità, restano il punto cardine della nostra ragione di esistenza sul territorio.



I progetti, frutto del lavoro degli anni '20/'21 hanno trovato nel 2022 adeguata e gratificante collocazione, diventando parte integrante della **Programmazione di Istituti Scolastici e di Amministrazioni Comunali**, sensibili al tema del contrasto alla violenza maschile sulle donne. Anche queste sono state occasioni importanti per stare *sul territorio* con i nostri temi.

Nel 2022 abbiamo fatto un passo importante per la messa a punto ed organizzazione di un **Gruppo Scuola** che si occupi, con continuità programmata e competenza, della prevenzione e contrasto della violenza di genere nelle scuole di ogni ordine e grado *della provincia di Monza e Brianza*. Con l'intervento professionale delle professioniste esperte della nostra Associazione abbiamo formato 13 volontarie che hanno dato la loro disponibilità a dedicarsi a questa impegnativa ma gratificante attività e, già dagli inizi del 2023, saranno operative nelle classi, aprendoci sempre più *alla popolazione scolastica*, docenti compresi. Il Gruppo scuola, così costituitosi, si è voluto dare un'immagine esterna attraverso un **logo** che, immediatamente riconoscibile, caratterizzi l'attività e la renda consuetudinaria e nota al *territorio*.



Il 2022 è stato anche un anno di conoscenza e di consolidamento di collaborazioni con altre associazioni, femminili e non, del territorio. Nel mese di marzo abbiamo **coinvolto e collaborato con diverse associazioni di Monza e Brianza** per l'organizzazione di una giornata

di riflessione sull'evoluzione dei diritti delle donne dal Titolo "*Una voce per contare...uno sguardo al futuro*". Un'occasione importante anche per la scelta di viverla in piazza, l'Arengario a Monza, a contatto diretto con la Comunità con cui ci interfacciamo quotidianamente. Un'altra modalità per entrare in contatto con *il territorio*.



In sintesi, la primaria e costante attività di accoglienza, la progettualità, la sempre più utile collaborazione con associazioni ed Enti e la prevenzione nelle scuole, continuano ad **aumentare la nostra visibilità**, necessaria ed indispensabile per arrivare alle donne che stanno vivendo situazioni di violenza. Nondimeno, si registra anche una ricaduta importante ai fini del nostro sostentamento economico grazie a donazioni pervenute che, in mancanza tutt'ora di fondi statali, ci hanno sostenuto nella nostra attività e nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza delle donne che accogliamo. Ci hanno spronato ad andare avanti con convinzione. In particolare, quelle provenienti da Aziende del territorio, per grandezza vere e proprie *comunità nella comunità*, che ci hanno dato anche la possibilità di diffondere i nostri temi e di parlare a persone che probabilmente non avremmo potuto raggiungere se non sul loro posto di lavoro.

Un risultato che ci ha aperto ad un mondo al quale non vogliamo e non possiamo rinunciare.

## 1. ORGANIZZAZIONE

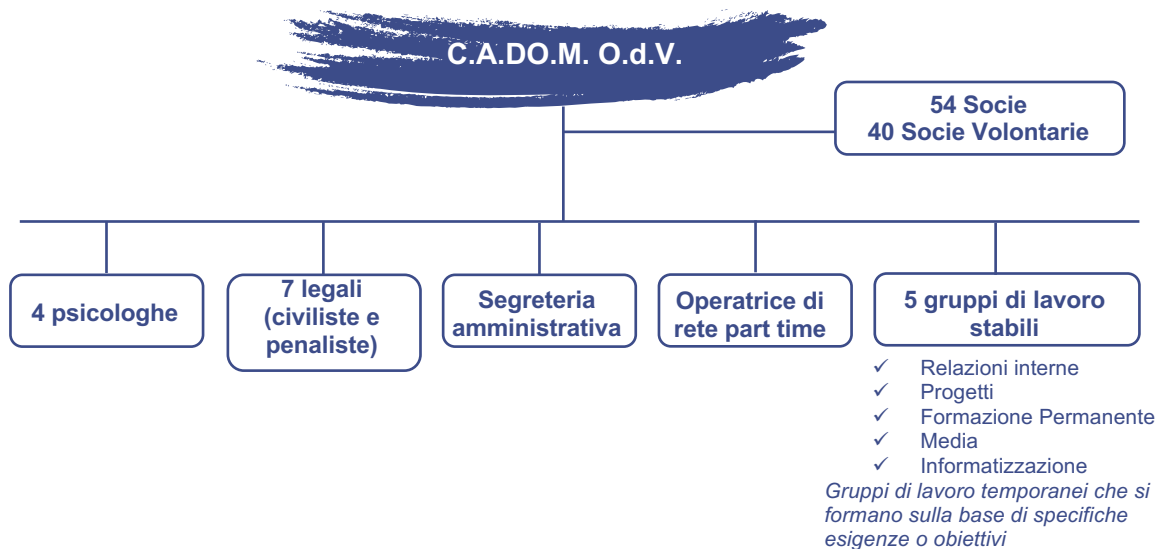


C.A.DO.M. O.d.V. è una **associazione di volontariato**, composta da sole donne, laica, aconfessionale, apartitica. Ha lo scopo di **offrire aiuto alle donne** che subiscono molestie, maltrattamenti e violenze, sia in famiglia che nel sociale, restituendo loro autonomia, senso di dignità e autostima, sviluppare una forte solidarietà tra donne contro la violenza di ogni tipo, promuovere la ricerca, il dibattito e la divulgazione di temi che riguardano la violenza contro le donne. La principale modalità operativa è quella dei "**colloqui di accoglienza**" delle donne con le operatrici del Centro per chiarire insieme i problemi e definire le tappe di un percorso di uscita dalla violenza.

In aggiunta e a completamento di questa attività, CADOM fornisce anche informazioni sui servizi sociali, **consulenze legali**, colloqui di consulenza psicologica, gruppi di auto-aiuto, colloqui di orientamento al lavoro, indicazioni per trovare ospitalità temporanea.

CADOM svolge inoltre attività di formazione e ricerca: corsi di formazione per operatori esterni al Centro (assistenti sociali, personale ospedaliero, insegnanti, farmacisti, ecc.), elaborazione di progetti all'interno delle scuole per la prevenzione della violenza, partecipazione e organizzazione di incontri, convegni, dibattiti sul tema, mantenimento di una biblioteca tematica.

Il CADOM oggi conta 54 socie e 40 socie volontarie, quattro psicologhe e sette legali, sia civiliste che penaliste, una segretaria amministrativa e una operatrice di rete part time.



## 2. ACCOGLIENZA



L'Accoglienza, mission e cuore del **Progetto Politico di C.A.DO.M.**, nasce nel 1994 con l'apertura di un piccolo spazio di ascolto del disagio, chiaramente percepito dalle 9 coraggiose fondatrici, di un numero incredibilmente alto e diffuso di donne. Oggi è un **punto di riferimento per le donne** che hanno subito violenza, per le persone terze che sono a conoscenza di tali situazioni e di una vastissima rete istituzionale provinciale (Rete Artemide di cui fanno parte altri Centri Antiviolenza, Case Rifugio, Servizi Sociali, Ospedali, FF.OO, associazioni, medici privati, psicologi, consultori, Agenzie per il lavoro, Procura della Repubblica ecc.).

Nel 2022 siamo state contattate complessivamente da **235 donne/terzi**, di questi contatti, ben 161 si sono rivolte al C.A.DO.M. per la prima volta mentre 74 avevano già avuto contatti con C.A.DO.M negli anni precedenti.



L'Accoglienza si concretizza in una serie di strumenti messi a disposizione dalle numerose operatrici di accoglienza e dall'Associazione: si va dall'**ascolto**, al sostegno, ai colloqui, all'accompagnamento, alle informazioni e all'accompagnamento alla Rete Istituzionale Artemide per accedere ad eventuale ospitalità. Consiste in: **una linea telefonica** sempre attiva durante l'apertura del Centro, colloqui telefonici, colloqui individuali in sede, percorsi di sostegno psicologico individuali e/o di gruppo, consulenze legali ed eventuale attivazione della Rete territoriale istituzionale Artemide e relativi accompagnamenti.

Il colloquio con l'operatrice è uno **spazio protetto**, anonimo, senza vincoli di tempo, dentro al quale la donna può portare la sua storia, certa che **non verrà giudicata** né spinta in esperienze che non vuole affrontare. Siamo convinte che ogni donna, grazie ad un percorso di sostegno emotivo e alla consapevolezza/ riconoscimento delle violenze subite possa trovare modo per utilizzare al meglio le proprie risorse, spesso annullate dalla violenza subita. C.A.DO.M. è anche un **luogo di confronto** dove ogni donna ha la possibilità di avere tutte le informazioni utili, sia dal punto di vista pratico, sia legale per un orientamento mirato all'uscita dalla situazione di violenza. Tutte le operatrici sono formate in modo continuo sulle problematiche della violenza di genere e di relazione d'aiuto mirato ai percorsi di fuoriuscita dalla violenza.



**La nostra sede di Monza-Via Mentana, 43** lavora tramite accoglienza telefonica e, su appuntamento, tramite colloqui individuali, è garantita durante tutti i giorni della settimana ed in orari diversi (compreso il sabato e la sera del giovedì) **garantendo** alle donne uno **spazio telefonico** cui risponde un'operatrice esperta di violenza di genere.

### Orari di apertura sede

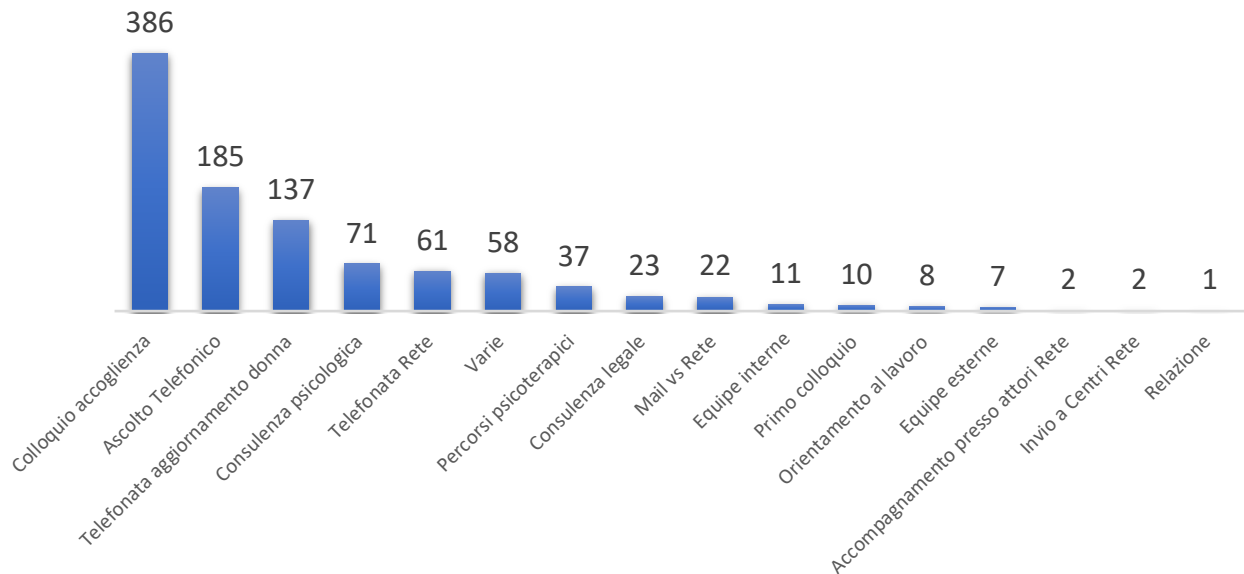
Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
	9.00-12.00	9.00-12.00	9.30-12.30		9.00-12.00
14.30 – 17.30	14.30 – 17.30	14.30 – 17.30	14.30 – 17.30	14.30 – 17.30	
			20.30 - 22.30		

## 2.1 Dati attività accoglienza

Dal complesso dei contatti avuti nel 2022, **144 donne** sono state accolte, 70 donne hanno iniziato un percorso di uscita dalla violenza e 74 hanno proseguito un percorso iniziato in anni precedenti; il dato è in leggera flessione rispetto alle 147 donne seguite nel 2021.

L'accoglienza ha assorbito nr. 4054 ore di volontariato sviluppando le numerose attività.

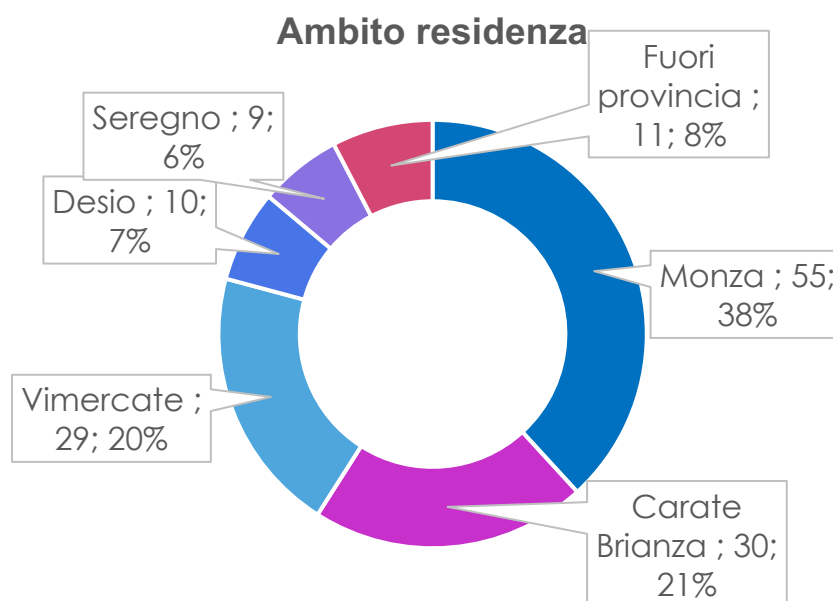
### Attività concluse



## 2.2 Dati statistici donne accolte

- **Provenienza geografica**

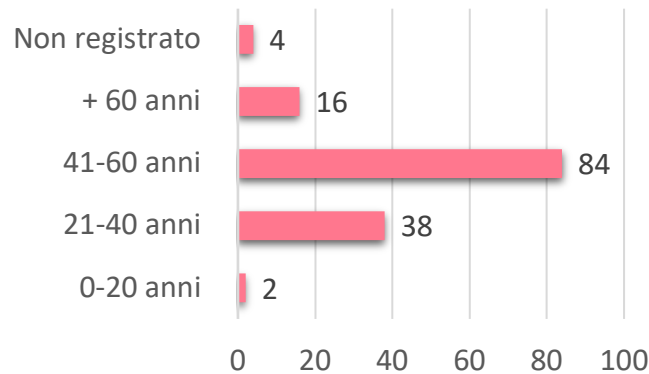
Le donne accolte provengono per la gran parte dalla Provincia di Monza e Brianza ed in particolare dagli ambiti di Monza, Carate Brianza e Vimercate.



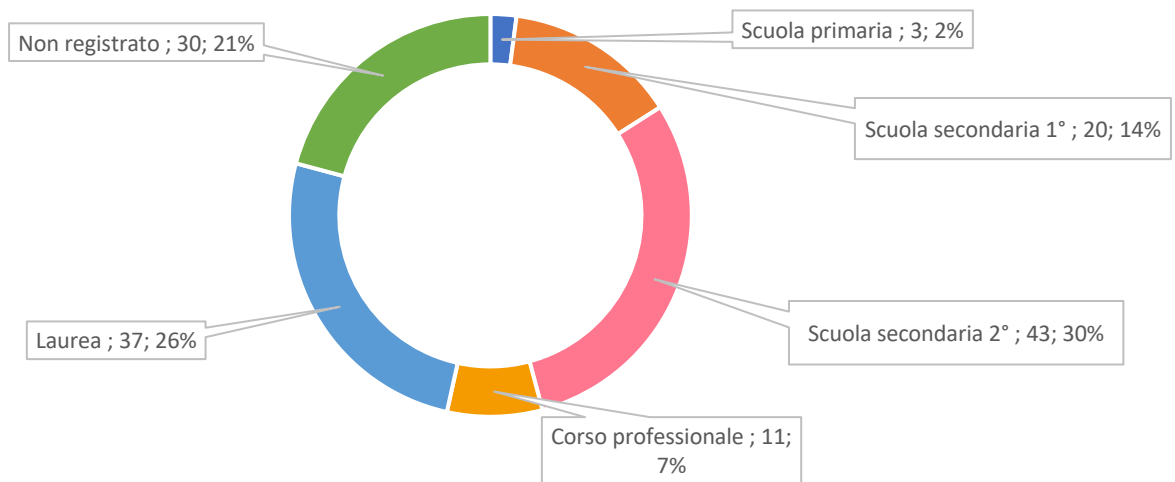
- **Nazionalità:** per il 79% sono cittadine italiane, il dato conferma la trasversalità del fenomeno.



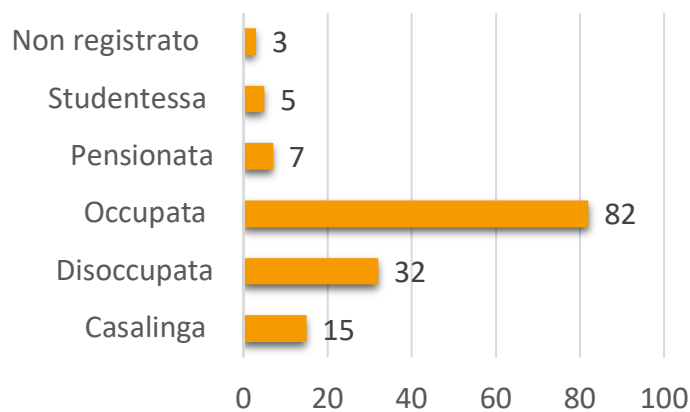
- **Età:** nel 58% dei casi hanno un'età compresa tra i 40 e i 60 anni. Nel 61% dei casi sono coniugate e/o conviventi, dato che conferma la pericolosità delle mura domestiche



- **Titolo di studio**



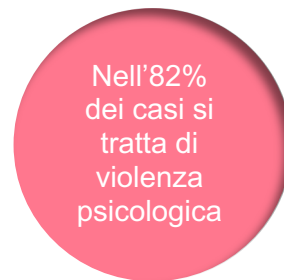
- **Condizione lavorativa**



Le donne portano un carico di 226 figli di cui 143 minori che subiscono violenza assistita nel 48,25 % dei casi, nel 6,14% violenza diretta e nel 9,65 % dei casi entrambe.

### 2.3 Dati statistici maltrattamento

Ad agire violenza è **il partner nel 63%** dei casi, l'ex partner nel 23% o un parente nel 7,48 % delle fattispecie e solo nel 5,4% da un conoscente. Il tipo di violenza subita dalla maggior parte delle donne è quella **psicologica** (82%) seguita da violenza fisica (56%), economica (34%) mentre la violenza sessuale e lo stalking riguardano percentuali minori (rispettivamente il 16% e il 12%).



Nel **59%** dei casi la **violenza è attiva da più di 5 anni** e nel 23% da 1 a 5 anni. Il 30% delle donne accolte ha denunciato il maltrattante e nel 22,5% dei casi è presente un **referto del Pronto Soccorso**.

I dati sul **maltrattante** confermano che ad agire violenza sono per la maggior parte **uomini italiani** (79%), risultano occupati nel 58% o pensionati nel 10% dei casi.



### 3. CONSULENZA LEGALE E DENUNCIA

Le avvocate che collaborano con C.A.DO.M. sono specializzate in materia di **violenza di genere** e nella **difesa delle donne** e dei loro figli/e minorenni. Le professioniste, quando emerge il bisogno offrono **gratuitamente la consulenza legale** e, se ce ne sono i requisiti, offrono il **gratuito patrocinio**. Durante tutto il percorso giudiziario, lavorano in equipe con le operatrici di accoglienza per assicurare un intervento personalizzato teso alla protezione e alla tutela dei diritti della donna e dei minori coinvolti in linea con i suoi desideri e i suoi tempi.

Nel corso del 2022 hanno ricevuto **sostegno legale 21 donne**. Il gruppo delle avvocate, in tutto 7 tra civile e penale, offrono inoltre formazione e consulenza alle operatrici che seguono il percorso di uscita dalla violenza della donna e anche ad Enti Terzi che ne facciano richiesta. Nel 30% dei casi le donne che chiedono aiuto al C.A.DO.M. hanno presentato una denuncia o prima di rivolgersi all'Associazione, oppure successivamente con il sostegno dell'operatrice e/o dell'avvocata. La denuncia è un passo importante che presuppone consapevolezza e forza da parte della donna che con questo passo entra in uno dei momenti di maggior pericolo per l'incolumità della donna e dei/delle figli/figlie che assistono alla violenza.

L'immaginario collettivo e la narrazione della denuncia da parte della donna non trova riscontro nella nostra quotidianità e non sempre è protettiva anzi, può risultare pericolosa se presentata durante la convivenza con il maltrattante o in un momento di particolare fragilità della donna. A ciò si aggiunge la necessità di un tempo, variabile da donna a donna, affinché si crei la consapevolezza delle dinamiche violente subite, la lucidità necessaria per esporre fatti ed avvenimenti che si sono succeduti nel tempo e si trovi la forza ed il coraggio di affrontare un percorso giudiziario pubblico e molto lungo.

**Nel 2022  
21 donne  
hanno ricevuto  
sostegno legale**

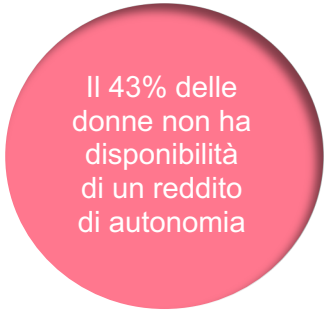
**Nel 30% dei  
casi le Donne  
che hanno  
chiesto aiuto  
avevano già  
presentato una  
denuncia**

**7  
avvocate tra  
civiliste e  
penaliste**

**Consulenza  
legale gratuita  
per chi ne ha  
bisogno**

#### 4. STRUMENTI DI AUTONOMIA: ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALL' AUTONOMIA ABIATATIVA

C.A.DO.M. offre la possibilità di consulenza gratuita di orientamento e accompagnamento al lavoro per supportare le donne che accedono al Centro nel complesso rapporto con il mondo del lavoro.



Il 43% delle donne non ha disponibilità di un reddito di autonomia

L'intento che ci muove è quello della volontà di **favorire l'inclusione sociale e lavorativa delle donne**, permettendogli di riacquisire **autodeterminazione ed autonomia economica** (il 43% delle donne non ha disponibilità di un reddito di autonomia), riscoprire risorse annullate dalla violenza subita e dunque stabilizzare i percorsi di fuoriuscita dalle violenze, prevenirne la recidiva.

Le attività si sono potute realizzare grazie a **finanziamenti pubblici e privati**, e prevedono sia azioni

individuali e/o di gruppo: colloqui di orientamento, costruzione di curriculum, laboratori condotti con la tecnica del life design, corsi professionalizzanti, tirocini. Il concetto di Accoglienza significa per C.A.DO.M. uno sguardo alla donna a 360°, la nostra quasi trentennale esperienza ci conferma ogni giorno che l'esperienza della violenza si supera ri-acquistando risorse dimenticate e sperimentandosi in nuove forme di relazione paritarie.

Pensiamo che autonomia e autodeterminazione delle donne che accompagniamo passino anche dalla possibilità di accesso ad informazioni adeguate che le mettano in grado di avere gli elementi per valutare quale sia la strada migliore per sé e per eventualmente rapportarsi, correttamente informate ed eventualmente professionalmente supportate, con le Istituzioni o con Enti Terzi. Stiamo lavorando per rafforzare reti di collaborazione territoriale per offrire questo tipo di sostegno alle donne che accogliamo. Nel complesso abbiamo sostenuto nove donne, tra colloqui di orientamento, tirocini e corsi professionalizzanti.

#### **Doti di autonomia**

Grazie ai contributi messi a disposizione dalla Rete Nazionale D.i.Re. (Donne in Rete contro la Violenza che lega circa 80 centri antiviolenza e 100 Associazioni sparse sul territorio italiano) abbiamo **sostenuto una donna nel suo percorso di autonomia abitativa**.

Molti dei nostri progetti, qualora il finanziatore lo permetta, prevedono accanto all'azione principale anche una **serie di supporti** che in alcune situazioni sono essenziali come, per esempio, un servizio di baby-sitting per permettere alle donne di frequentare corsi/laboratori, rimborsi di spese di trasporto. Spesso questi piccoli sostegni diventano essenziali per permettere alle donne di ritrovare spazio per sé stesse e, dunque, per ritrovare la propria autonomia.

## 5. PROGETTI REALIZZATI

### ❖ **Bando Volontariato Terzo Settore 2020 Regione Lombardia – Premialità**

Regione Lombardia ha dato la opportunità a tutti gli enti che avevano vinto il Bando 2020 di presentare una prosecuzione del progetto per un importo pari alla metà di quello già vinto. Abbiamo ripresentato le stesse azioni di progetto (life design, orientamento al lavoro, corso professionalizzante) pur per un numero più limitato di beneficiarie ed abbiamo previsto un Convegno finale per rendere noto al territorio l'esito di queste iniziative di empowerment.

### ❖ **Laboratorio empowerment per ragazze Matte da slegare**

Grazie a Rotary Club Monza Villa Reale abbiamo realizzato una edizione del laboratorio a marzo 2022 presso il liceo Dehon di Monza, per un totale di 16 ragazze.

### ❖ **Progetto “self control” ragazze e ragazzi insieme contro la violenza sulle donne – Bando Davolio 2021**

Capofila Cooperativa Aeris. Sono iniziati gli incontri con le classi degli Istituti superiori che hanno aderito. È iniziata la somministrazione del sondaggio alle ragazze e ai ragazzi. Il progetto proseguirà nel primo trimestre del 2023.

### ❖ **Il gruppo “Donne e Denaro” ha realizzato due percorsi laboratoriali su Donne e gestione del denaro: uno a Villasanta in primavera e uno a Seregno in autunno, per un totale di 27 donne.**

## 6. CONSULENZA PSICOLOGICA

Sostegno  
psicologico a  
17 Donne  
e 71 ore di  
consulenza

3 percorsi  
psicoterapici

Il team di **professioniste psicologhe e psicoterapeute**, lavorano in equipe con le operatrici di accoglienza e, qualora se ne sentisse la necessità **offrono gratuitamente** alla donna consulenza psicologica a sostegno del percorso, attività di prevenzione primaria e secondaria nei contesti educativi del territorio, attività di consulenza, formazione e supervisione alle agenzie del territorio e ad altri Centri anti violenza e supervisioni /formazioni alle operatrici dell'accoglienza.

Nel corso del 2022 hanno ricevuto sostegno psicologico **17 donne** per complessive 71 ore di Consulenza. A fronte della impossibilità di accedere a strutture pubbliche e a fronte del bisogno portato in alcune situazioni di fragilità sono stati avviati **3 percorsi psicoterapici** per un complesso di 37 ore che saranno portati a termine nel corso del 2023. Sono stati condotti **18 incontri** per un complesso di 36 ore di supervisione, la presenza alle supervisioni è obbligatoria per le operatrici di accoglienza. Durante le supervisioni vengono presi in casi particolarmente complessi, per dare alle volontarie gli strumenti più efficaci per gestire le difficoltà ad essi legate e per condividere buone prassi.

## 7. FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

L'attività di formazione di C.A.DO.M. è tesa da sempre all'obiettivo di **promuovere un cambiamento culturale e politico sulla violenza di genere** contro donne e minori ed è rivolto sia a enti pubblici, centri antiviolenza, forze dell'ordine, scuole, associazioni del Terzo settore. (formazione esterna), che alle socie dell'Associazione (formazione interna). La metodologia adottata si avvale di lezioni frontali ed esercitazioni interattive, commisurate al contesto dell'evento. I materiali formativi consistono in dispense, bibliografie, schemi, diapositive, articoli e saggi, manuali, filmati, ecc.

### 7.1 Formazione interna

Anche durante questo anno l'attività di **formazione ed aggiornamento** è stata continua, con incontri programmati, con buona partecipazione da parte di tutte le volontarie:

- ❖ Incontro di informazione sui loro servizi con CGIL
- ❖ Serata di formazione con la PM Dott.ssa Sara Mantovani
- ❖ Tre serate di aggiornamento sulla accoglienza
- ❖ Serata di formazione con il Capitano Massimo Polinori responsabile per CC nella Rete Artemide
- ❖ Due incontri di formazione con assistenti sociali
- ❖ dott.ssa Rossella Bonalumi
- ❖ dott.ssa Simona Compostella

Molto vivace è stata anche l'attività che ci ha viste protagoniste di **specifici confronti sul tema** della violenza di genere e/o come promotrici di attività di sensibilizzazione e prevenzione:

- ❖ 11/03 – Seregno - Intervento Liceo Parini
- ❖ 23/11 – Lesmo - intervento scuole medie Progetto Fiera-Libera di essere
- ❖ 23/11 – Desio – Serata all'ISI, su invito di Serenella Gazzè per una presentazione del Cadom
- ❖ 25/11 – Monza – intervento Liceo MOSE' BIANCHI
- ❖ 01/12 – Monza - Intervento ISTITUTO PORTA con GSA Africa
  
- ❖ 15/03 – Muggiò e Solaro – intervento al mattino c/o azienda John Crane
- ❖ 28/11 – Monza – intervento C/O Pharma Services Patheon, by Thermo Fisher Scientific
- ❖ 25/11 – Monza – intervento C/O Pharma Services Patheon, by Thermo Fisher Scientific
  
- ❖ 28/03 – Cesano Maderno – serata informativa per farmacisti
- ❖ 07/11 – Desio – Serata informativa per farmacisti
  
- ❖ Febbraio: Morbegno Fondazione Rita Tonoli. Progetto formativo: so-stare dentro la violenza domestica e assistita. Tredici ore di formazione effettuata dalle psicologhe e legali CADOM per volontarie e operatrici a Morbegno.

## 7.3 presenza e partecipazione ad eventi

### In occasione del 8 marzo 2022

- ❖ 05/03 – Arengario di Monza, “Uno sguardo al futuro! Una voce per contare!” in collaborazione con Q Donna, Arco Donna, Mosaico Interculturale
- ❖ 06/03 – Villasanta – Libreria pagina 59, riflessione su “Donne, denaro, carriera. Quali le difficoltà e le opportunità”
- ❖ 08/03 – Desio - mostra fotografica “Fiera, Libera di Essere”
- ❖ 08/03 – Varedo – serata “Infinitamente Donne”
- ❖ 26/03 – Vimercate - evento Torri Bianche, “Crescere in libertà”, D.i.Re

### In occasione del 25 novembre 2022

- ❖ 12/11 - Monza - Formazione a gruppo scout
- ❖ 12/11 – Lissone -Progetto Fiera-libera di essere - gruppo musicale
- ❖ 15/11 – Monza - Sala Giunta- Conferenza stampa per la presentazione delle iniziative relative alla Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne
- ❖ 17/11 – Monza – serata Monza the bank
- ❖ 18/11 – Monza - Teatro Manzoni, intervento FIDAPA
- ❖ 20/11 – Rodano - evento organizzato dal Comune
- ❖ 24/11 – Monza - Mattina alla Boscherona, al Giardino Lea Garofalo, per un'iniziativa promossa dal Tavolo P.O del Comune di Monza.
- ❖ 24/11 – Lesmo - Serata per la cittadinanza Progetto Fiera-Libera di essere
- ❖ 24/11 – Vimercate – in palestra con SIMONA FOLETTI, dimostrazione di difesa
- ❖ 25/11 – Monza - Arengario, banchetto/presenza con la Polizia di Stato e con Rete Artemide
- ❖ 25/11 – ARENGARIO di Monza, banchetti centri antiviolenza con i CC e FIDAPA
- ❖ 25/11 – OSPEDALE DI DESIO Progetto Fiera-Libera di essere intervento in reparto ostetricia
- ❖ 25/11 – Macherio – presenza alla proiezione di un monologo
- ❖ 25/11 – Lesmo - presenza alla rappresentazione teatrale
- ❖ 26/11 – ARENGARIO di Monza, banchetti centri antiviolenza con i CC e FIDAPA
- ❖ 27/11 –Concorezzo - Inaugurazione PANCHINA ROSSA
- ❖ 30/11 - Vimercate - Commissione Persona; presentazione alla Commissione del tema della violenza di genere sul nostro territorio
- ❖ 03/12 Sala Manzoni 14-Assicurazioni Generali-Intervento sulla violenza di genere
- ❖ 12/12 Monza- Intervento presso circolo sportivo A.C. Monza

### Altre attività 2022

- ❖ 31/05– Cernusco Lombardone - Serata C.A.DO.M. agriturismo I Gelsi
- ❖ 25/10 – Seregno, laboratorio “DONNE IN CAMMINO”
- ❖ 05/11 – Milano – pomeriggio, D.i.Re evento ELLE Active Progetto Insieme, sviluppato con SAUGELLA a sostegno del Fondo Autonomia, in università Cattolica del Sacro Cuore
- ❖ 01/12 – Monza - Casa del volontariato, Serata di presentazione nuovo corso per volontarie
- ❖ 19/12– Seregno - Intervento Liceo Parini

## 8. ATTIVITA' DI RETE

- DiRe



Nel 2022 ci sono state le **elezioni del nuovo Direttivo**, del Consiglio delle Regioni - organo nuovo nello Statuto approvato quest'anno e che ha il compito di contribuire fattivamente alla crescita di DiRe - e della Presidente, ruolo che è stato ancora una volta, all'unanimità, affidato a Antonella Veltri. Le Assemblee delle socie sono ritornate ad essere svolte in presenza, pur con la disponibilità di collegamenti su piattaforme.

Non abbiamo fatto mancare la nostra presenza, in alcune occasioni di più volontarie, a tutte le Assemblee Nazionali (3) convocate durante il 2022 in cui si è discusso, lavorato e approvato il Regolamento e il Codice Etico.

Durante il 2022 si è concluso il lavoro per l'istituzione **dell'Osservatorio sulla vittimizzazione secondaria**, a cui ha partecipato una nostra volontaria, a conferma di quanto il tema sia in CADOM alla nostra attenzione. L'obiettivo era di approfondire e tracciare la violenza istituzionale che subiscono le donne e i loro figli, al fine di fornire elementi di riflessione e promuovere cambiamenti nell'approccio istituzionale. La presentazione dei risultati, frutto di una indagine qualitativa, è stata fatta nell'ambito del convegno "Le parole delle donne" organizzato da DiRe. I risultati ottenuti hanno evidenziato quanto il **fenomeno sia diffuso** e che, nonostante ci siano riferimenti normativi per poter costruire nuove prassi, attualmente non esistono interventi adeguati a sostegno delle donne nel percorso di uscita dalla violenza. Prossimo obiettivo è produrre una indagine quantitativa statistica sul fenomeno della vittimizzazione ISTITUZIONALE.

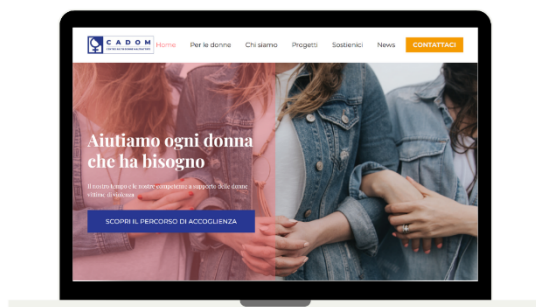
Diverse le attività formative proposte da DiRe seguite da alcune delle nostre volontarie, in particolare il **progetto "DeStalk"**, formazione finalizzata allo sviluppo di strumenti e competenze per **riconoscere e affrontare la cyberviolenza e lo stalkerware**. In definitiva la nostra assidua partecipazione a tutte le occasioni collettive di incontro, regionali o nazionali, continua a favorire gli scambi delle buone pratiche tra le molte associate DiRe.

- Rete Artemide

Nel 2022 l'attività di confronto con gli altri attori della Rete Artemide è continuata con intensità opportuna ed adeguata ad importanti obiettivi: formare le componenti della Rete più soggette a turn over, predisporre procedure e **protocolli idonei a garantire buone pratiche di collaborazione tra i soggetti della Rete stessa**, essere innovativi ed efficaci nella comunicazione di temi di per sé difficili e spinosi da proporre. Si è reso necessario costituire in Cabina di Regia 3 sottogruppi che, con cadenza mensile, porteranno a termine il lavoro nel 2023. Ai lavori de tre sottogruppi hanno aderito 2 volontarie, la nostra operatrice di raccordo con la Rete e una nostra psicologa.



## 9. PROMOZIONE, COMUNICAZIONE, FUNDRAISING



Nel 2022 Cadom ha pubblicato tre numeri del **Notiziario Cadom** ti racconta (marzo, luglio e novembre) ed ha gestito attivamente i **canali social** Facebook, Instagram e YouTube. Nel corso dell'anno, grazie alla generosità di GSAfrica di Seregno, Cadom ha riprogettato il **sito web**, che è stato lanciato il giorno 8 marzo 2023.

Nel 2022 abbiamo inoltre provveduto all'**accreditamento** presso due enti certificatori statunitensi: Blackbaud per ricevere donazioni attraverso scelte effettuate da dipendenti di aziende e NGO Source



## **SITOGRAFIA**

- Cadom Odv cadom.it <https://www.cadom.it/>
- Come ci trovi <http://comecitravi.women.it/>
- D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza <https://www.direcontrolaviolenza.it/>
- Women against violence Europe (WAVE) <https://wave-network.org/>
- Global network of women's shelter (GNWS) <https://gnws.org/>
- 1522 - Numero antiviolenza e stalking <https://www.1522.eu/>