

CENTRO
AIUTO
DONNE
MALTRATTATE

RELAZIONE ANNUALE
C.A.DO.M. O.d.V. 2023

INDICE

<i>INTRODUZIONE</i>	<i>p.3</i>
1. <i>ORGANIZZAZIONE</i>	<i>p.5</i>
2. <i>ACCOGLIENZA</i>	<i>p.6</i>
3. <i>STRUMENTI DI AUTONOMIA: ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALL' AUTONOMIA ABITATIVA</i>	<i>p.9</i>
4. <i>PROGETTI REALIZZATI</i>	<i>p.10</i>
5. <i>CONSULENZA PSICOLOGICA</i>	<i>p.11</i>
6. <i>FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE</i>	<i>p.12</i>
7. <i>ATTIVITA' DI RETE</i>	<i>p.15</i>
8. <i>PROMOZIONE, COMUNICAZIONE, FUNDRAISING</i>	<i>p.16</i>
<i>SITOGRAFIA</i>	<i>p.16</i>

INTRODUZIONE

Il 2023 ha portato con sé, alla fine dei suoi giorni, un inizio di consapevolezza collettiva sulla parola “**patriarcato**”. È stato necessario un femminicidio, quello di Giulia Cecchettin. Percorrendo a ritroso i mesi di quest’anno, partendo proprio dal 15 novembre, cioè da quando è stato ritrovato il corpo martoriato dell’ingegnera Cecchettin, troviamo le conferme per la giusta direzione che continuiamo a tenere in C.A.DO.M., che ci permette di contribuire a contrastare quella cultura “patriarcale”, sistemica e persistente. Da molti ancora negata e alla base del numero elevato di femminicidi ma anche di tutte quelle azioni, più o meno violente, più o meno generative di un’**escalation** che porta dritti all’apice dell’ormai famosa **piramide della violenza di genere**, di relazione, domestica.

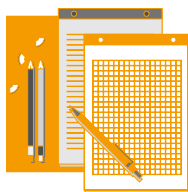


Anche quest’anno non è stato semplice portare a termine gli obiettivi importanti che ci eravamo prefissate. Resta comunque gratificante l’esserci riuscite.

A cominciare dall’avvio sperimentale dell’attività del nuovo **Gruppo Scuola** che ci ha permesso di scrivere e tarare al meglio il nostro intervento con le ragazze e i ragazzi delle scuole superiori. Concentrarsi sulle relazioni e sulla consapevolezza dell’esistenza di stereotipi che le caratterizzano e ne minano la realizzazione serena - o quanto meno libere dai soprusi, denigrazioni, violenze, - è significato imparare, insieme, a riconoscerli per de-costruirli. Con comprensione e volontà di voler contribuire, ciascuno nel proprio agire quotidiano. Nel 2023 abbiamo incontrato davvero un numero alto di studentesse e studenti, circa tremila.



Avevamo preannunciato alla fine del 2022 la necessità di indire un nuovo **Corso di Formazione** per operatrici di accoglienza, rimandato proprio a causa della pandemia. L’attività preparatoria di ogni nuovo Corso ha delle liturgie che si ripetono nel tempo perché coloro che se ne occupano, avvicinandosi nel lavoro con le più “anziane”, recuperano le esperienze passate con le loro criticità da superare ed il consolidamento di buone pratiche. Si è trattato di un momento di responsabilità

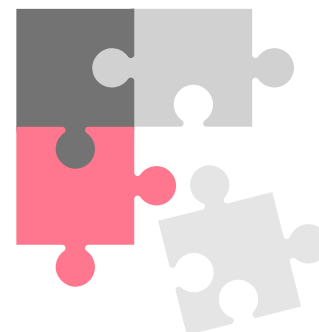


NUOVO CORSO DI FORMAZIONE

importante, che questa volta ha visto coinvolgere l’intera Associazione, per l’obiettivo che ci si pone, “**formare donne per sostenerne altre**”, ma anche di verifica. Perché chi ci lavora o partecipa sa che potrà esprimere quanto imparato e rafforzato attraverso le esperienze fino a quel momento vissute in Associazione e a contatto con il territorio. Più difficile ma anche più gratificante è stato, ed è ancora, preparare e stimolare le future operatrici di accoglienza ad **assumere la postura di attivista**, con una grande capacità di portare un punto di vista politico, a volte scomodo, a volte resistente, ma che soprattutto trasferisca l’urgenza di cambiamento della cultura patriarcale in cui siamo immerse e sommerse.

Anche le future operatrici di accoglienza stanno imparando a basare la loro attività sulla forza della relazione al femminile, come ci hanno tramandato ed insegnato le prime tra noi che hanno dato inizio al lungo viaggio che stiamo ancora percorrendo.

Il 2023 ha visto nascere, all'interno delle attività già di per sé impegnative e urgenti, il **Gruppo Aziende**. Davanti ai numerosi casi di violenza economica, subdola e ancora sconosciuta a molti, ma che invece incontriamo costantemente nei racconti delle donne che accogliamo, noi attiviste-operatrici di accoglienza ci siamo sentite di fare altro. Abbiamo deciso così di agire cercando di informare e formare gruppi di persone, a volte costituite e raggruppate in vere e proprie comunità che però abbiamo difficoltà a raggiungere, perché non riusciamo ad intercettare nella nostra attività esterna fatta di eventi ed interventi sul territorio con associazioni ed Enti pubblici. Parliamo prevalentemente delle **realità aziendali del nostro territorio**, organizzate come delle piccole comunità che, da un po' di tempo e con una accelerazione importante, mirano ad essere esaustive di tutto quello di cui può avere bisogno un proprio dipendente, a promuovere il benessere della persona. Benessere che inevitabilmente ricadrà sulla collettività e sul territorio su cui si vive. In tali realtà abbiamo sempre immaginato di svolgere, e svolto, un **attivismo** che mirasse ad **abbattere gli stereotipi di genere** che alimentano il contesto sociale in cui non ci accorgiamo di essere immersi, con la conseguenza di replicarli all'infinito. Un attivismo che ha l'obiettivo di contrastare quella disuguaglianza tra uomini e donne, pur nella valorizzazione delle differenze; un attivismo impegnativo e faticoso perché ci impone di adeguare ogni volta il linguaggio, differente da quello che abbiamo imparato ad usare, e via via adattato per le ragazze e i ragazzi delle scuole. E da un po' di tempo quelle realtà si sono, anche spontaneamente, avvicinate alla nostra, spingendoci quindi a sperimentare e mettere in atto, con il lavoro del Gruppo aziende appunto, azioni e contenuti efficaci affinché ciascun dipendente, all'interno della propria azienda, possa avere gli strumenti e la possibilità di fare la propria parte per rendere la nostra **società equa ed inclusiva**. Questo 2023 è stato, ancora nel finale dei suoi giorni, piacevolmente impegnativo per l'impostazione dell'organizzazione che porterà l'Associazione tutta a celebrare nel novembre 2024 un traguardo importante: i trent'anni di attività. Ripercorrere insieme quel tempo lunghissimo attraverso la scrittura di due libri, uno dei quali contenente le storie delle donne che quotidianamente ascoltiamo e sosteniamo, ci servirà ad andare avanti orgogliose di quanto abbiamo fatto e di quanto ancora sentiamo il bisogno e la necessità di fare.



**NASCITA GRUPPO
AZIENDE**

1. ORGANIZZAZIONE



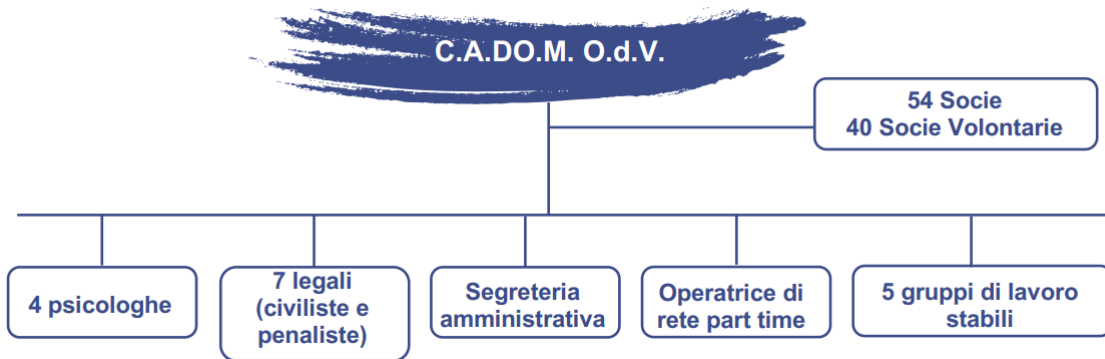
C.A.DO.M. O.d.V. è una **associazione di volontariato**, composta da sole donne, laica, aconfessionale, apartitica. Ha lo scopo di **offrire aiuto alle donne** che subiscono molestie, maltrattamenti e violenze, sia in famiglia che nel sociale, restituendo loro autonomia, senso di dignità e autostima, sviluppare una forte solidarietà tra donne contro la violenza di ogni tipo, promuovere la ricerca, il dibattito e la divulgazione di temi che riguardano la violenza contro le donne.

La principale modalità operativa è quella dei "**colloqui di accoglienza**" delle donne con le operatrici del Centro per chiarire insieme i problemi e definire le tappe di un percorso di uscita dalla violenza.

In aggiunta e a completamento di questa attività, C.A.DO.M. fornisce anche informazioni sui servizi sociali, **consulenze legali extragiudiziali**, colloqui di consulenza psicologica, gruppi di auto-aiuto, colloqui di orientamento al lavoro, indicazioni per trovare ospitalità temporanea.

C.A.DO.M. svolge inoltre attività di formazione e ricerca: corsi di formazione per operatori esterni al Centro (assistenti sociali, personale ospedaliero, insegnanti, farmacisti, ecc.), elaborazione di progetti all'interno delle scuole per la prevenzione della violenza, partecipazione e organizzazione di incontri, convegni, dibattiti sul tema, mantenimento di una biblioteca tematica.

Il C.A.DO.M. oggi conta 54 socie e 40 socie volontarie, quattro psicologhe e sette legali, sia civiliste che penaliste, una segretaria amministrativa e una operatrice di rete part time.



2. ACCOGLIENZA



L'Accoglienza, mission e cuore del **Progetto Politico di C.A.DO.M.**, nasce nel 1994 con l'apertura di un piccolo spazio di ascolto del disagio, chiaramente percepito dalle 9 coraggiose fondatrici, di un numero incredibilmente alto e diffuso di donne. Oggi è un **punto di riferimento per le donne** che hanno subito violenza, per le persone terze che sono a conoscenza di tali situazioni e di una vastissima rete istituzionale provinciale (Rete Artemide di cui fanno parte altri Centri Antiviolenza, Case Rifugio, Servizi Sociali, Ospedali, FF.OO, associazioni, medici privati, psicologi, consultori, Agenzie per il lavoro, Procura della Repubblica ecc.).

Nel 2023 C.A.DO.M. è stato contattato complessivamente da **273 donne** (+ 16% rispetto al 2022), 204 donne (+ 26 % rispetto al 2022) ci contattavano per la prima volta. Dei nuovi contatti 75 donne hanno iniziato il percorso di uscita dalla violenza (circa il 37% dei nuovi contatti) mentre altre 69 hanno proseguito un percorso iniziato in anni precedenti. Pertanto, abbiamo complessivamente accolto 144 donne. Il dato è identico a quello del 2022 ma sono 104 i percorsi attivi a fine anno (+ 57% rispetto al 2022).



L'Accoglienza si concretizza in una serie di strumenti messi a disposizione dalle numerose operatrici di accoglienza e dall'Associazione: si va dall'**ascolto**, al sostegno, ai colloqui, all'accompagnamento, alle informazioni e all'accompagnamento alla Rete Istituzionale Artemide per accedere ad eventuale ospitalità. Consiste in: **una linea telefonica** sempre attiva durante l'apertura del Centro, colloqui telefonici, colloqui individuali in sede, percorsi di sostegno psicologico individuali e/o di gruppo, consulenze legali ed eventuale attivazione della Rete territoriale istituzionale Artemide e relativi accompagnamenti.

Il colloquio con l'operatrice è uno **spazio protetto**, in anonimato, senza vincoli di tempo, dentro al quale la donna può portare la sua storia, certa che **non verrà giudicata** né spinta in esperienze che non vuole affrontare. Siamo convinte che ogni donna, grazie ad un percorso di sostegno emotivo e alla consapevolezza / riconoscimento delle violenze subite possa trovare modo per utilizzare al meglio le proprie risorse, spesso annullate dalla violenza subita. C.A.DO.M. è anche un **luogo di confronto** dove ogni donna ha la possibilità di avere tutte le informazioni utili, sia dal punto di vista pratico, sia legale per un orientamento mirato all'uscita dalla situazione di violenza. Tutte le operatrici sono formate in modo continuo sulle problematiche della violenza di genere e di relazione d'aiuto mirato ai percorsi di fuoriuscita dalla violenza.



La nostra sede di Monza-Via Mentana, 43 lavora tramite accoglienza telefonica e, su appuntamento, tramite colloqui individuali, è garantita durante tutti i giorni della settimana ed in orari diversi (compreso il sabato e la sera del giovedì) **garantendo** alle donne uno **spazio telefonico** cui risponde un'operatrice esperta di violenza di genere.

Orari di apertura sede

Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
	9.00-12.00	9.00-12.00	9.00-12.00		9.00-12.00
14.30 – 17.30	14.30 – 17.30	14.30 – 17.30	14.30 – 17.30	14.30 – 17.30	
			20.30 - 22.30		

2.1 Dati attività accoglienza

L'accoglienza ha sviluppato le numerose attività, fulcro dell'attività sono i colloqui di accoglienza che sommano a 412 colloqui conclusi (+ 6,7 % rispetto al 2022) e 110 colloqui annullati che seppur ancora rilevanti sono diminuiti del 37% rispetto al dato dello scorso anno. Vista l'attività in presenza sono diminuiti sia gli ascolti telefonici che le telefonate di aggiornamento.

In particolare, nel corso del 2023 hanno ricevuto sostegno psicologico **16 donne** per complessive **64 ore** di consulenza, sono inoltre stati avviati **3 percorsi psicoterapeutici** per un complesso di 58 ore.

Nel corso del 2023 hanno ricevuto sostegno legale **18 donne** per complessive **18 ore** di consulenza, **4 donne** hanno avuto consulenze legali e psicologiche.



Sostegno psicologico: 16 Donne | 64 ore di consulenza



Sostegno legale: 18 Donne | 18 ore di consulenza



3 percorsi psicoterapeutici per un complesso di 58 ore

Dati statistici Donne accolte

Le donne accolte provengono dalla Provincia ed in particolar modo dagli **Ambiti di Monza (43%)** Carate Brianza (19 %) e Vimercate (16 %); la fascia di età in cui si riscontrano la maggior parte dei nostri interventi è **quella tra i 41 e i 60 anni** mentre la fascia precedente 21-40 anni, passa dal 26% dei casi al 33%; sostanzialmente identiche sono le distribuzioni rispetto alla nazionalità; **il 48 % delle donne** è coniugata o convivente con il maltrattante e si registra una variazione rispetto al 2022 dove le donne conviventi/coniugate erano il 61%, aumentano pertanto i casi di donne legalmente separate e/o nubili a dimostrazione del fatto che la violenza continua anche dopo la cessazione della convivenza; il 68% delle donne accolte ha un diploma di scuola media secondaria o una laurea ed il dato si rileva in aumento rispetto allo scorso anno quando si assestava al 55%; **il 66% delle donne risulta occupata** contro il 57 % dello scorso anno ma solo il 60 % si dichiara autonoma con riguardo al reddito.

Dati statistici maltrattamento

Ad agire violenza è nel **90,28% dei casi il partner o l'ex partner**, un parente nel 5,56 % e solo nel 3,47% da un conoscente. Il tipo di violenza subita dalla maggior parte delle donne è quella **psicologica (90,28%)** seguita da **violenza fisica (60,42%)**, **economica (43,75%)** mentre la violenza sessuale e lo stalking riguardano percentuali minori (rispettivamente il 11,81% e il 20,14%). I minori coinvolti sono 147 e di essi il **40,71% è vittima di violenza assistita**, il 10,62% è vittima di violenza diretta e il 11,50 % di entrambe.


Nel 63,19% dei casi la violenza è attiva da più di 5 anni e nel 25,69 % da 1 a 5 anni e nel 89,58 % gli episodi di violenza sono ripetuti.

Il 34% delle donne accolte ha denunciato il maltrattante e nel 25 % dei casi è presente un referto del Pronto Soccorso.




3. STRUMENTI DI AUTONOMIA: ORIENTAMENTO AL LAVORO E ALL'AUTONOMIA ABITATIVA

C.A.DO.M. offre la possibilità di consulenza gratuita di orientamento e accompagnamento al lavoro per supportare le donne che accedono al Centro nel complesso rapporto con il mondo del lavoro.



Il 43% delle donne non ha disponibilità di un reddito di autonomia

L'intento che ci muove è quello della volontà di **favorire l'inclusione sociale e lavorativa delle donne**, permettendogli di riacquisire **autodeterminazione ed autonomia economica** (il 43% delle donne non ha disponibilità di un reddito di autonomia), riscoprire risorse annullate dalla violenza subita e dunque stabilizzare i percorsi di fuoriuscita dalle violenze, prevenirne la recidiva.



Importanza dell'autonomia e della autodeterminazione delle donne

Le attività si sono potute realizzare grazie a **finanziamenti della rete Di.Re**, e prevedono sia azioni individuali e/o di gruppo: colloqui di orientamento, costruzione di curriculum, laboratori condotti con la tecnica del life design, corsi professionalizzanti, tirocini. Il concetto di Accoglienza significa per C.A.DO.M. uno sguardo alla donna a 360°, la nostra quasi trentennale esperienza ci conferma ogni giorno che l'esperienza della violenza si supera ri-acquistando risorse dimenticate e sperimentandosi in nuove forme di relazione paritarie.

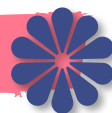
Pensiamo che autonomia e autodeterminazione delle donne che accompagniamo passino anche dalla possibilità di accesso ad informazioni adeguate che le mettano in grado di avere gli elementi per valutare quale sia la strada migliore per sé e per eventualmente rapportarsi, correttamente informate ed eventualmente professionalmente supportate, con le Istituzioni o con Enti Terzi. Stiamo lavorando per rafforzare reti di collaborazione territoriale per offrire questo tipo di sostegno alle donne che accogliamo. Nel complesso abbiamo sostenuto 4 donne.



Autonomia



Autodeterminazione



4. PROGETTI REALIZZATI

- ❖ **Laboratorio empowerment per ragazze ‘Matte da slegare’** Con finanziamento del Rotary Club Monza Villa Reale è stata realizzata una edizione del laboratorio tra gennaio e aprile 2023 presso Liceo Zucchi di Monza per dodici ragazze come PCTO.
- ❖ **Bando Volontariato 2022 Regione Lombardia.** Abbiamo partecipato al Bando con capofila la ASD Tremolada di Monza e con coordinamento del CSV di Monza e abbiamo ottenuto il finanziamento per il progetto ‘Le relazioni tossiche’ da attuarsi nelle scuole superiori (Nanni Valentini di Monza per undici classi coinvolte) e per un laboratorio ‘Matte da slegare’ per quattordici ragazze (PCTO) presso il Mosè Bianchi di Monza. Le iniziative hanno avuto esito positivo (gennaio- maggio 2023).
- ❖ **Fondo autonomia Enel nel cuore – Bando D.i.Re.** Attraverso questi bandi abbiamo sostenuto 3 donne nel loro percorso di autonomia.
- ❖ **Donazione CAM Synlab.** Mediante una donazione di CAM Synlab abbiamo realizzato un laboratorio ‘Matte da slegare’ a Vimercate a ottobre per dieci ragazze e alcuni percorsi di Life Design/sedute psicologiche a sostegno delle donne accolte. Oltre a ciò abbiamo potuto offrire l’esecuzione di visite ginecologiche e una prestazione per interventi di chirurgia, a favore di donne accolte al C.A.DO.M. A novembre due donne da noi inviate hanno iniziato le visite necessarie per un intervento di chirurgia plastica.
- ❖ **Fondo sportello lavoro - Bando D.i.Re.** Mediante un progetto presentato a giugno 2023 abbiamo ottenuto un finanziamento per aprire uno sportello lavoro nel periodo luglio 2023-giugno 2024. Il nuovo progetto chiamato Work in progress ha avuto avvio a luglio 2023, mese in cui si sono svolti i primi incontri di formazione organizzati da D.i.Re. Dopo i primi mesi di preparazione, studio e organizzazione lo sportello si è ufficialmente aperto a partire da ottobre; il lunedì pomeriggio. Oltre agli incontri in sede in cui incontriamo le donne, ogni settimana viene preparato un bollettino che viene inviato loro via mail, in cui sono riassunte le diverse posizioni lavorative aperte sul territorio e i diversi corsi di formazione. Attraverso questo bollettino è possibile tenere un contatto con tutte loro, che sanno che possono chiedere aiuto qualora avessero bisogno di sostegno nelle autocandidature. Al 31/12/2023 abbiamo avuto contatti con 5 donne (14 al 29/02/2024). Con ognuna di loro è stato fatto un primo colloquio conoscitivo, e poi – a seconda delle loro necessità – è stato definito il tipo di percorso da intraprendere. Nel periodo da ottobre a febbraio abbiamo incontrato 8 realtà tra aziende, associazioni, cooperative e agenzie.
- ❖ **Convenzione con l’Associazione Ascolto ETS.** che finanzia servizi sanitari di prevenzione, diagnosi e cura a persone in difficoltà economica su segnalazione delle associazioni partner. In questo modo C.A.DO.M. ha potuto offrire visite mediche gratuite ad alcune donne nel percorso di accoglienza.
- ❖ **Il gruppo “Donne e Denaro”.** ha realizzato due percorsi laboratoriali su ‘Donne e gestione del denaro’ di tre incontri ciascuno: uno a Cesano Maderno in primavera e uno a Lissone in autunno, per un totale di circa venti donne. Quello di Lissone è stato finanziato dalla associazione Qdonna.
- ❖ **Bando Tavola Valdese 2023.** Partecipato a Bando con esito positivo per 6 percorsi individuali di Life Design, con attuazione del progetto tra ottobre 2023 e ottobre 2024.
- ❖ **Donazione di Disabili No limits APS.** Grazie ad una donazione legata al progetto I Muri del silenzio della Aps, abbiamo potuto realizzare consulenze psicologiche e percorsi psicoterapeutici per donne del percorso di accoglienza.

5. CONSULENZA PSICOLOGICA



Il team di professioniste psicologhe e psicoterapeute, lavorano in equipe con le operatrici di accoglienza e, qualora se ne sentisse la necessità, **il C.A.DO.M. offre gratuitamente alla donna fino ad 8 sedute di consulenza** psicologica a sostegno del percorso, attività di prevenzione primaria e secondaria nei contesti educativi del territorio, attività di consulenza, formazione e supervisione alle agenzie del territorio e ad altri Centri antiviolenza e supervisioni/formazioni alle operatrici dell'accoglienza.

Nel corso del 2023 hanno ricevuto sostegno psicologico **16 donne** per complessive 64 ore di Consulenza. A fronte della impossibilità di accedere a strutture pubbliche e a fronte del bisogno portato in alcune situazioni di fragilità sono stati avviati **3 percorsi psicoterapeutici** per un complesso di 58 ore che saranno portati a termine nel corso del 2024.

Sono stati condotti 18 incontri per un complesso di 36 ore di supervisione, la presenza alle supervisioni è obbligatoria per le operatrici di accoglienza. Durante le supervisioni vengono presi in casi particolarmente complessi, per dare alle volontarie gli strumenti più efficaci per gestire le difficoltà ad essi legate e per condividere buone prassi.

Sostegno
psicologico a
16 Donne

3 percorsi
psico-
terapeutici

64 ore di
consulenza

6. FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

L'attività di formazione di C.A.DO.M. è tesa da sempre all'obiettivo di **promuovere un cambiamento culturale e politico sulla violenza di genere** contro donne e minori ed è rivolto sia a enti pubblici, centri anti violenza, forze dell'ordine, scuole, associazioni del Terzo settore. (formazione esterna), che alle socie dell'Associazione (formazione interna). La metodologia adottata si avvale di lezioni frontali ed esercitazioni interattive, commisurate al contesto dell'evento. I materiali formativi consistono in dispense, bibliografie, schemi, diapositive, articoli e saggi, manuali, filmati, ecc.

6.1 Formazione interna

Formazione per nuove operatrici di accoglienza

Dopo una serata informativa svoltasi il 01/12/2022 presso la Casa del Volontariato di Monza, che ha visto la partecipazione di 93 interessate, nei mesi di gennaio e febbraio 2023 sono stati effettuati 40 colloqui individuali, in seguito ai quali in 23 hanno iniziato il percorso formativo teorico che si è svolto con le seguenti sessioni presso la Casa del Volontariato di Monza.

- 04/03/23 – 8 ore, *Storia dei Centri Antiviolenza, nascita e sviluppo della nostra Associazione e del Progetto Politico*
- 11/03/23 – 4 ore, *Violenza di genere nelle relazioni*
- 25/03/23 – 4 ore, *Conseguenze della violenza su donne, minori e contesto sociale*
- 01/04/23 – 4 ore, *L'arte del comunicare*
- 15/04/23 – 4 ore, *La relazione d'aiuto*
- 06/05/23 – 4 ore, *La metodologia dei Centri Antiviolenza*
- 13/05/23 – 4 ore, *Il percorso con la donna: dalla telefonata alla Rete territoriale Artemide*
- 16/09/23 – 6 ore, *La violenza sessuale*
- 30/09/23 – 4 ore, *Reati di genere e strumenti di protezione*

Alle lezioni del corso si sono aggiunti 3 incontri di pre-tirocinio e di avvicinamento alla sede ed alla sua organizzazione: due di questi sono avvenuti alla Casa del Volontariato ed uno in sede (quest'ultimo in due date diverse suddividendo le tirocinanti in due gruppi). Sono stati affrontati i seguenti argomenti:

- 20/05/23 – *Il colloquio di accoglienza*
- 26-29/05/23 – *La telefonata*
- 10/06/23 – *Comunicare e capirsi*

Le 23 future nuove volontarie hanno effettuato **1110 ore di corso e di pre-tirocinio**. In 19 hanno successivamente proseguito con il tirocinio, che è iniziato il 17/10/2023 e terminerà il 30/06/2024; una di loro si è sospesa dopo una sola presenza ed in 18 hanno proseguito. Nel 2023 sono state effettuate **453 ore per 18 future nuove volontarie** (3 sono relative alla tirocinante sospesa).

Alle tirocinanti sono state inoltre proposte due serate di due ore ciascuna che hanno avuto valore formativo per il percorso iniziato, alle quali una parte di loro ha partecipato.

- 09/05/23 "Le molestie sul lavoro" condotta dall'Avv. Annalisa Rosiello, CGIL
- 17/10/23 "Violenza di genere e trauma" condotta dalla Dr.ssa Cinzia Sintini

Formazione per operatrici di accoglienza già operative al 01/01/2023

La formazione di aggiornamento delle operatrici di accoglienza già operative al 01/01/2023 si è così svolta:

- 04/04/23 – 2 ore, Recupero uomini maltrattanti, con il Criminologo Paolo Giulini (CIPM)
- 09/05/23 - 2 ore, Le molestie sul lavoro, con Avv. Annalisa Rosiello, CGIL
- 26/09/23 – 2 ore, incontro con la Dr.ssa Manuela Massenz, Procuratrice della Repubblica Aggiunta del Tribunale di Monza
- 17/10/23 – 2 ore, Violenza di genere e trauma, con Dr.ssa Cinzia Sintini, psicoterapeuta,

oltre agli incontri previsti per il corso di nuove volontarie; sono state pertanto effettuate **1090 ore di formazione relative a 50 tra volontarie attive e professioniste.**

6.2 Presenza e partecipazione ad eventi

In occasione del 8 marzo 2023

- 11 marzo – Centro Civico Cederna, Monza

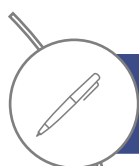
Conoscere una popolazione attraverso i suoi costumi e tradizioni.

Interventi di Mariangela Candiani (volontaria C.A.DO.M.) “Iran, un popolo che ti rimane nel cuore” e di Yamina Salah (Presidente Associazione Donne Musulmane d’Italia) e Tahany Shahin (Presidente del Centro Islamico di Monza) “Le donne, i costumi, la famiglia”. A cura di Forum delle Famiglie di Monza e Brianza.

In occasione del 25 novembre 2023

- Dal 13 al 30 novembre – *Monza, incontri informativi di Rete Artemide in classi di Scuole Secondarie di II grado.*
- 15 novembre – *Seregno, incontro istituzionale*
- 18 e 19 novembre - *Monza, “Stop ai femminicidi: un convegno, una mostra e una corsa nel Parco di Monza”. 2^ “We Run For Women – Corriamo con la Polizia di Stato. Gara podistica competitiva e non competitiva, la cui iscrizione dei partecipanti sarà devoluta ai centri antiviolenza della Rete Artemide.*
- 19 novembre – *Monza, Piscina Nei, Il Comitato Pari Opportunità dell’Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Monza e della Brianza per progetto. Un canestro a favore delle donne: “Stoppata” alla violenza! organizza una partita di pallacanestro tra l’Associazione Basket Medici Milano (conosciuta tramite Ente Mutuo) e una squadra composta da commercialisti ed esperti contabili dell’Ordine di Monza e Brianza, donazione a favore del C.A.DO.M..*
- 21 novembre – *Seregno, “Apriamo i microfoni all’informazione”, intervento in una palestra in cui si pratica la boxe, per la diffusione della nostra attività e i nostri progetti.*
- 23 novembre - *Monza, Serata presso Synlab su “Salute della Donna e violenza degli stereotipi. Falsi miti e consapevolezza nell’affermazione del proprio benessere”.*
- 24 novembre, *Agrate Brianza, Intervento c/o l’Auditorium Rigoni Stern della Cittadella della Cultura*
- 24 novembre - *Monza, inaugurazione Panchina Rossa, Istituto Volta*
- 24 novembre - *Monza, Incontro c/o Consulta di Sant’Albino*
- 24 novembre - *Biassono, Incontro c/o Sala Consiliare*
- 24 novembre - *Monza, Incontro con le scuole c/o Teatro Binario 7*

- 25 novembre – *Monza, Piazza dell'Arengario, Evento "Intrecci di resistenza" con Cisdà, CSV, Arci Scuotivento, Spazio Colore, Qdonna*
- 25 novembre – *Macherio, inaugurazione mostra quadri sulla violenza sulle donne*
- 25 novembre – *Monza, Intervento in occasione dello Spettacolo teatrale c/o Binario 7*
- 26 novembre – *Biassono, Incontro di condivisione con la popolazione di seduta di yoga organizzato dalla Cooperativa "Il Seme" con il Patrocinio del Comune di Biassono*
- 26 novembre - *Monza, Intervento in occasione dello Spettacolo teatrale c/o Binario 7*
- 26 novembre – *Monza, presso il locale The Bank, concerto Un Palco Contro la Violenza sulle Donne, donazione a favore del C.A.DO.M..*
- 26 novembre - *Seregno, la palestra Figtclub organizza una serata sul valore del pugilato che vedrà "Totalpink", intervento per raccontare il nostro volontariato e il progetto del gruppo scuola "Conoscere per Ama...re"*
- 29 novembre – *Monza, concerto pianistico organizzato da Soroptimist, donazione a favore del C.A.DO.M..*
- 01 dicembre – *Monza, c/o il locale Le Grotte di Dante, concerto Un Palco Contro la Violenza sulle Donne, donazione a favore del C.A.DO.M.*
- 02 dicembre - *Seregno, Intervento UN PONTE INTORNO AL MONDO c/o La Casa della Carità organizzato da GSA Africa.*
- 02 dicembre – *Monza, Centro Civico Cederna Cantalupo, incontro "La violenza può essere tollerata come fattore culturale?"*



+ 1000 ore di formazione per nuove operatrici



+ 1000 ore di formazione per operatrici di accoglienza già operative



+ 20 partecipazioni ad eventi

7. ATTIVITA' DI RETE

- **DiRe**



Nel 2023 abbiamo svolto con il gruppo regionale lombardo D.i.Re, composto da 16 Centri Antiviolenza, **un'intensa attività di confronto** e proposizione di temi da portare poi all'Assemblea Nazionale. È stata una importante occasione per condividere buone pratiche e criticità che

ci ha permesso anche, attraverso la conoscenza reciproca, di migliorare una comunicazione che alla fine degli anni della pandemia andava necessariamente rivista, a cominciare dalla possibilità di vedersi in presenza. Abbiamo condiviso soprattutto le riflessioni derivanti dall'Intesa Stato Regione che ha rideterminato i requisiti giuridici formali e strutturali dei Centri Antiviolenza. Con la conseguente decisione, da parte di Regione Lombardia di avviare la costituzione di un Albo dedicato. Non poche sono state le nostre perplessità e condividerle con le altre operatrici di accoglienza dei Cav D.i.Re è stato per noi in C.A.DO.M. di grande aiuto.

Il 2023 si è chiuso poi con un importante appuntamento organizzato da D.i.Re nazionale a Roma con i Laboratori Politici. È stato un lavoro intenso e proficuo che ha avuto come obiettivo il rafforzamento dell'identità e soggettività dei Cav e che da subito ha evidenziato quanto siano simili i problemi che affrontiamo quotidianamente nell'accoglienza e nella mera gestione dei nostri Centri. Importante conclusione è stata quella di **promuovere la consapevolezza del ruolo politico dei Centri Antiviolenza** attraverso attività ed iniziative mirate.

- **Rete Artemide**



Nel 2023 l'attività di confronto con gli altri attori della Rete Artemide è continuata fino al raggiungimento degli obiettivi prefissati nel 2022: formare le componenti della Rete più soggette a turn over, predisporre procedure e protocolli idonei a garantire buone pratiche di collaborazione tra i soggetti della Rete stessa, essere innovativi ed efficaci nella comunicazione di temi di per sé difficili e spinosi da proporre. Non è stato semplice. L'obiettivo formativo realizzato in parte, con supporto importante del nostro Cav, attraverso l'intervento della nostra psicologa Cristina Frasca, sarà completato nel 2024 toccando le tematiche che all'interno di C.A.DO.M. avvertiamo come urgenti: **confronto sulle buone pratiche** e criticità partendo dalla lettura condivisa della violenza maschile sulle donne. Nel novembre 2023 è stato firmato il nuovo **Protocollo di Rete** che avrà durata di 4 anni e che vede l'ingresso delle componenti sindacali (CGIL, CISL, UIL) e della Croce Rossa italiana.

- **Rete Artemide – Operatrice di rete C.A.DO.M.**

Nell'anno 2023 c'è stato un avvicendamento di responsabili nella rete Artemide, alla Dott.ssa Simona Vergani è subentrata la Dott.ssa Rossella Bonalumi, con la quale eravamo già in relazione in quanto ex assistente sociale nell'area adulti. Purtroppo, in tale settore ora rimane una sola assistente sociale per tutto il Comune di Monza. Con l'Operatrice di rete, Sara Cappa, la collaborazione è stata frequente in particolare per una condivisione di azioni riguardo un caso che ha richiesto la messa in protezione della donna; Cappa nel suo ruolo di coordinatrice della rete sul caso è stata presente e sollecita, ci ha sempre tenuta informata e il confronto è stato continuo.

Le equipe sono state 5.

Le "Segnalazioni/Contatti" 156 a fronte degli 89 nel 2022. Le "Schede Terzi" 40 a fronte delle 27 nel 2022. Anche i contatti mail sono in progressivo aumento.

Nell'ambito della convenzione con l'associazione Ascolto ETS abbiamo inoltrato 16 richieste per visite mediche al centro Sant'Agostino. A Synlab/CAM abbiamo inviato 3 donne di cui due per chirurgia plastica- ricostruttiva.

8. PROMOZIONE, COMUNICAZIONE, FUNDRAISING



Nel 2023 C.A.DO.M. ha pubblicato **tre** numeri del **Notiziario C.A.DO.M.** ti racconta (marzo, luglio e novembre) ed ha gestito attivamente i **canali social** Facebook, Instagram e YouTube. Nel corso dell'anno, grazie alla generosità di GSAfrica di Seregno, C.A.DO.M. ha riprogettato il **sito web**, che è stato lanciato il giorno 8 marzo 2023.

Nel 2023 abbiamo inoltre provveduto all'accreditamento presso tre piattaforme: Blackbaud, Benevity e NGO per ricevere donazioni attraverso scelte effettuate dai dipendenti di varie aziende in Italia e nel mondo. L'accreditamento presso la piattaforma certifica solamente che per la normativa italiana e statunitense siamo un'associazione no-profit.

SITOGRAFIA

- C.A.DO.M. Odv C.A.DO.M..it <https://www.cadom.it/>
- Come ci trovi <http://comecitravi.women.it/>
- D.i.Re - Donne in Rete contro la violenza <https://www.direcontrolaviolenza.it/>
- Women against violence Europe (WAVE) <https://wave-network.org/>
- Global network of women's shelter (GNWS) <https://gnws.org/>
- 1522 - Numero antiviolenza e stalking <https://www.1522.eu/>

Monza, 23 aprile 2024